CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN | DEPENDENCIA | UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO | **GRADO** |
| Jefe Unidad Sidra | Jefatura Departamento TIC | Departamento TIC | 12° |

|  |
| --- |
| CONTENIDO DEL CARGO |
| **OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO:** |
| Liderar y supervisar la planificación, ejecución y finalización exitosa de proyectos tecnológicos, garantizando la entrega de soluciones de calidad que cumplan con los requisitos y expectativas de los usuarios del Hospital provincial Antonio Tirado Lanas. Habilidades técnicas y de gestión para coordinar eficientemente los recursos, gestionar los riesgos y asegurar la correcta implementación de los proyectos, asegurando que se cumplan los plazos establecidos y los estándares de calidad requeridos. |
| **FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:** |
| |  |  | | --- | --- | | **N°** | **FUNCIONES** | | 1 | Liderar la planificación, implementación y control de la ejecución de proyectos relacionados con el sistema informático Hospitalario. | | 2 | Desarrollo y mantenimiento de software: coordinar el desarrollo, implementación y actualización de sistemas informáticos y aplicaciones específicas para el entorno hospitalario, como sistemas de gestión de pacientes, registros médicos electrónicos (EMR), sistemas de programación de citas, entre otros. | | 3 | Proponer mejoras en los servicios de la institución a través de la implementación de las TIC. | | 4 | Cumplimiento normativo: asegurarse de que los sistemas informáticos del hospital cumplan con los requisitos legales y regulatorios, u otras normativas regionales relacionadas con la privacidad y la seguridad de la información, derechos y deberes del paciente, entre otros. | | 5 | Gestión de proyectos: Supervisar la planificación, ejecución y seguimiento de proyectos relacionados con el sistema informático hospitalario (HIS), asegurando que se cumplan dentro del presupuesto y el plazo establecidos. | | 6 | Administrar la operación continua del Sistema informático Hospitalario | | 7 | Coordinar el equipo de soporte técnico para proporcionar asistencia a los usuarios del hospital en el uso de sistemas informáticos hospitalario (HIS) y resolver problemas técnicos relacionados. | | 8 | Organizar programas de formación y capacitación para el personal del hospital en el uso efectivo del sistema informático Hospitalario y tecnologías relacionadas. | | 9 | Definir y otorgar permisos y niveles de acceso a los usuarios en HIS. | | 10 | Gestionar la adquisición de insumos y herramientas para el desarrollo de actividades de la unidad. | | 11 | Realizar otras funciones que encomiende su jefatura dentro de su área de competencias. |   **a** |

|  |
| --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION:** |
| **REQUISITOS FORMALES EXIGIBLES:** |
| I) Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado o,  II) Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado. |
| **CARACTERÍSTICAS DESEABLES:** |
| - Título profesional en Ingeniería en Informática, Ingeniería Civil Informática, Ingeniería Biomédica,  - Experiencia como jefatura o encargado en alguna unidad TIC o Departamento TIC en el sector público o privado.  - Experiencia como Encargado o jefatura en un departamento o unidad de SIDRA en el sector público o privado.  - Diplomado atíngete a TI o Proyectos.  - Capacitación seguridad de la información MTA Microsoft Technology Associate  - Capacitacion CCNA Routing and Switching.  - Capacitación en gestión de proyectos  - Capacitación en Interoperabilidad en Salud  - Capacitacion ligada a Liderazgo  - Capacitación relacionada a Fortalecimientos de equipo de trabajo.  - Capacitacion de Evaluacion de Proyectos  *\*Los detalles sobre la consideración de los requisitos deseables están expuestos en la tabla “Escala de Evaluación”* |

|  |
| --- |
| **COMPETENCIAS** |
| **COMPETENCIAS ESPECIFICAS** |
| Conocimiento en:   * Administración y control de sistemas de información hospitalaria (HIS) y prácticas de gestión de registros de salud electrónicos (RCE). * Conocimiento en Gestión de Proyectos Informáticos en Salud. * Conocimientos en procesos de análisis y diseño de base de datos MySQL, Intersystem Cache y SQL Server Microsoft. * Conocimientos en programación SQL * Conocimiento en HIS - LIS - RISPAC - ERP - Interoperabilidad. * Conocimiento en normativas y regularizaciones en organizaciones públicas * Herramientas para el aseguramiento de la información y/o datos. |

|  |  |
| --- | --- |
| COMPETENCIAS DIRECTIVAS: | |
| **DESCRIPCIÓN** | **Nivel Dominio Requerido**  **(Rango 1 al 4)** |
| Planificación y control de Gestión | 4 |
| Liderazgo de Equipo | 4 |
| Comunicación efectiva | 4 |
| Orientación a la Eficiencia y Calidad del Trabajo | 4 |
| Negociación y resolución de conflicto | 4 |
| Probidad y Ética Profesional | 4 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DEL PERFIL** | **Cargo** | **FECHA** |
| **ELABORADO POR** | Jose Millar Astorga  Jefe Departamento TIC |  |
| **REVISADO POR** | Sebastian Carrizo Rojas  Encargado Unidad Gestion de Ingresos | 13-02-2024 |
| **VALIDADO POR** |  |  |
| **APROBADO POR** |  |  |