CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN | DEPENDENCIA | UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO | **GRADO** |
| Jefe/a de Control Centralizado | Sub Departamento Gestión de Operaciones | Unidad de Control Centralizado | 12° |

|  |
| --- |
| CONTENIDO DEL CARGO |
| **OBJETIVO O PROPOSITO DEL CARGO:** |
| Realizar, coordinar y supervisar, el funcionamiento de la Unidad de Control Centralizado, en el manejo de las distintas áreas como climatización, iluminación, instalaciones sanitarias, gases clínicos, sistema de detección de incendios y correo neumático, bajo el software de control, de manera transversal, para dar cumplimiento a los distintos requerimientos de los servicios y unidades. |
| **FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO:** |
| |  |  | | --- | --- | | **N°** | **FUNCIONES** | | 1 | Monitoreo y supervisión de todos los puntos asociados al sistema de control. | | 2 | Manejo de equipos de climatización en el tema de control. | | 3 | Supervisar, manejar y controlar el recurso humano en tema de planificación de los trabajos y sistema de turnos. | | 4 | Colaborar y apoyar el área asociados al sistema de control tales como industrial y eléctricas. | | 5 | Ejecutar plan de mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de control centralizado. | | 6 | Supervisión en el cumplimiento del Monitoreo en sistema de vigilancia. | | 7 | Apoyo en la elaboración del Plan de Mantenimiento Anual de su área. | | 8 | Controlar las gestiones para el Mantenimiento preventivo, correctivo, de las instalaciones áreas, eléctricas, industrial, Corrientes Débiles. E infraestructura. | | 9 | Supervisar los sistemas correspondientes a Corrientes débiles dentro del hospital, tales como Llamado de Enfermera, Sonorización, Control de Accesos, Trazabilidad Hospitalaria y Sistema de TV-Cable, correo neumático, sistema contra incendio, intrusión, radio y comunicación. | | 10 | Apoyo en la ejecución en gestión de los requerimientos internos de las unidades clínicas, visualizando constantes mejoras para la disminución en los tiempos de respuesta en el sistema de control centralizado. | | 11 | Ejecutar y mantener un manual de funcionamiento de la unidad actualizado, identificando procesos internos y externos de cada funcionario, considerando mejoras constantes en las funciones. | | 12 | Desarrollar y definir propuestas de mejoras constantes e innovación (Conocimientos en programación PLC, señales análogas y digitales, parametrización y funcionamiento de Variadores de Frecuencia). | | 13 | Apoyar al Servicio de Salud o la Red en labores relacionadas con el Departamento de Gestión de Operaciones y proyectos de implementación de nuevos centros o equipos. | | 14 | Apoyo en la Elaboración del Presupuesto Anual de la Unidad y Plan de Inversiones del Sub Depto. Operaciones. | | 15 | Realizar funciones que la jefatura le asigne de acuerdo con su ámbito de competencias profesionales. |   A |

|  |
| --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION:** |
| **REQUISITOS FORMALES EXIGIBLES:**  - Título profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,  - Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado. |
| **REQUISITOS DESEABLES:**  - Título Profesional de Ingeniero en Automatización y Control industrial, Ingeniero Electrónico o Ingeniero Eléctrico.  - Experiencia laboral en el área de automatización y Control industrial de control centralizado y/o salas de control en el Sector Público y/o Privado.  - Capacitación en Liderazgo o Comunicación.  - Capacitación en Excel intermedio.  - Capacitación especializada en calderas.  - Capacitación en IAAS.  - Capacitación en PLC.  - Capacitación en Brigadas de Emergencia. |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETENCIAS** | |
| **COMPETENCIAS TÉCNICAS** | |
| Conocimiento en:  - En el Software de Control Centralizado o Conocimiento y operación de PLC, módulos protocolos de comunicaciones BACNET, MODBUS entre otras.  - Conocimiento e interpretación de Planos.  - Conocimiento en instrumentación y control industrial.  - Conocimiento en salas de control. | |
| **COMPETENCIAS TRANSVERSALES:** | |
| **DESCRIPCIÓN** | **Nivel Dominio Requerido**  **(Rango 1 al 4)** |
| Liderazgo de Equipos | 3 |
| Planificación y Control de Gestión | 3 |
| Manejo de Estrés | 4 |
| Negociación y Resolución de Conflictos | 3 |
| Orientación a la Eficiencia y Calidad del Trabajo | 4 |
| Comunicación Efectiva | 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| Evaluación de Antecedentes | 35% |
| Evaluación Técnica | 40% |
| Evaluación Psicolaboral | 25% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| - Capacitación en Liderazgo o Comunicación.  - Capacitación en Excel intermedio.  - Capacitación en operación de calderas.  - Capacitación en IAAS.  - Capacitación en PLC.  - Capacitación en Brigadas de Emergencia. | PERFECCIONAMIENTO ATINGENTE | | | |
| **1** | **3** | **5** | **7** |
| Posee capacitaciones de Excel  o  IAAS | Posee 2 capacitaciones (PLC, Operación de calderas y Brigada de emergencia | Posee las capacitaciones de PLC, operación de calderas y Brigada de emergencia. | Posee las capacitaciones de Liderazgo, PLC, operación de calderas y Brigada de emergencia. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Experiencia laboral en el área de automatización y Control industrial de control centralizado y/o salas de control en el Sector Público y/o Privado. | EXPERIENCIA LABORAL ATINGENTE | | | |
| **1** | **3** | **5** | **7** |
| Posee menos de 6 meses experiencia. | Posee más de 6 meses y menos de 1 año y 6 meses de experiencia. | Posee más de 1 año y 6 meses hasta 2 años de experiencia. | Posee más de 2 años de experiencia. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Experiencia profesional en el establecimiento | EXPERIENCIA LABORAL ATINGENTE | | | |
| **1** | **3** | **5** | **7** |
| Posee menos de 6 meses de experiencia profesional en el establecimiento. | Posee más de 6 meses y menos de 1 año y 6 meses de experiencia profesional en el establecimiento. | Posee más de 1 año y 6 meses hasta 2 años de experiencia profesional en el establecimiento. | Posee más de 2 años de experiencia profesional en el establecimiento. |