CONTENIDO Y PERFIL DE CARGO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL CARGO/FUNCIÓN | DEPENDENCIA | UNIDAD DE TRABAJO Y ESTABLECIMIENTO | **GRADO** |
| Enfermero/a Coordinador/a Técnico UPC | Enfermera Jefe UPC | Unidad de Paciente Critico | 11°  Abierto  1 Vacante |

|  |
| --- |
| CONTENIDO DEL CARGO |
| **OBJETIVO O PROPÓSITO DEL CARGO** |
| Colaborar con el/la enfermero/a Jefe/a de UPC en una eficiente organización y funcionamiento de la unidad con énfasis en actividades de mejora continua desde el ámbito de calidad, competencias técnicas y gestión. Velando por el cumplimiento de los objetivos, estándares técnicos, éticos y legales que regulan el funcionamiento del servicio. |
| **FUNCIONES PRINCIPALES PARA DESEMPEÑAR EL CARGO** |
| |  |  | | --- | --- | | **N°** | **FUNCIONES** | | **1** | Implementar programas de mejoras continuas en ámbitos como: calidad, vigilancia epidemiológica, control de IAAS, Hospital Amigo, como también las recomendaciones del MINSAL. Siendo responsable de la aplicación de mediciones y monitoreo de indicadores. | | **2** | Velar por el cumplimiento de los planes de mejora emanados por su jefatura en cuanto a compromisos de gestión, metas e indicadores BSC que se determinen anualmente en el ámbito de su competencia. | | **3** | Planificar, desarrollar y liderar con el/la enfermero/a Jefe/a, toda programación o propuesta de capacitación intraservicio, extra-servicio y/o a la comunidad. | | **4** | Participar en reuniones de coordinación con su jefatura directa y el resto de las coordinadoras de enfermería de la institución según necesidad, con el propósito de tratar temas de interés común (actualizar normas, procedimientos y técnicas de enfermería) | | **5** | Participar activamente en las estrategias implementadas por la enfermera jefe de cada una de las etapas del ciclo laboral de su personal a cargo; desde la selección, orientación, capacitación y/o evaluación de desempeño del personal a cargo. | | **6** | Supervisar la programación y cumplimiento de los cuidados de enfermería de acuerdos a protocolos de calidad, IAAS y normas técnicas institucionales. | | **7** | Participar en comisiones, comités técnicos y administrativos, según corresponda y a solicitud de la jefatura. | | **8** | Transversalmente, velar por mantener un buen clima laboral, promoviendo el respeto entre los trabajadores y usuarios del servicio, siempre manteniendo las políticas de buen trato establecidos por la Dirección. | | **9** | Determinar en conjunto con enfermera jefe las necesidades de recurso humano, materiales, equipo e insumos para la eficiencia de los recursos de su servicio y/o unidad. | | **10** | Asumir la subrogancia de la jefatura directa a su cargo cuando sea requerido. | | **11** | Realizar funciones que la enfermera jefa le asigne de acuerdo con su ámbito de competencia. |   a |

|  |
| --- |
| **REQUISITOS ESPECIFICOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO/FUNCION** |
| **REQUISITOS EDUCACIONALES EXIGIBLES** |
| * Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado reconocido por éste, o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o * Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado. |
| **REQUISITOS FORMALES (DESEABLES)** |
| **Titulo:**  Profesional de Enfermera/o y/o Enfermero/a Matrón.  **Diplomado:**  1. Diplomado en Gestión de Servicios de Salud y/o dirección servicios de salud  2. Diplomado de Calidad y/o seguridad del paciente.  3. Diplomado de Paciente Critico y/o cuidados de enfermería en paciente crítico.  **Cursos:**  1. Curso de liderazgo o gestión de equipos, o similar.  2. Curso de patologías en pacientes críticos (cardiovascular, neurológico, respiratoria, otros).  3. Curso ACLS o soporte avanzado.  4. Curso ventilación mecánica invasiva y no invasiva en paciente crítico.  5. Curso de satisfacción usuario, trato, derechos y deberes, ley MILA y ley dominga.  6. Cursos drogas vasoactivas y/o análogo sedación.  7. Curso estatuto administrativo.  8. Curso manejo avanzado de heridas.  9. Curso de Excel intermedio.  10. Curso acceso vasculares.  **Experiencia Laboral:**  1. Experiencia en jefatura, y/o subrogancia y/o coordinador técnico y/o encargado de turno en unidades de paciente crítico adulto en instituciones públicas o privadas. (1 año)  2. Experiencia en Unidad de Paciente Crítico.  3. Experiencia en Unidades clínicas de atención cerrada adulto. |
| **COMPETENCIAS** |
| **COMPETENCIA TÉCNICAS** |
| Conocimiento en:  - Manejo modelo atención UPC y de atención progresiva.  - Categorización riesgo-dependencia. (CUDYR)  - Manejo ventilación mecánica invasiva no invasiva en UPC.  - Patologías frecuente de manejo critico en UPC.  - Indicadores de calidad e IAAS en UPC.  - Manejo de técnicas de enfermería avanzadas accesos vasculares.  - Manejo drogas vasoactivas y analgo-sedación.  - Estatuto administrativo.  - Manejo de heridas. |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETENCIAS DIRECTIVAS** | |
| **DESCRIPCIÓN** | **Nivel Dominio Requerido**  **(Rango 1 al 4)** |
| 1. Iniciativa y Flexibilidad | 4 |
| 2. Trabajo en equipo | 4 |
| **COMPETENCIAS TRASVERSALES** | |
| 1. Comunicación Efectiva | 4 |
| 2. Liderazgo y Supervisión | 4 |
| 3. Negociación y Resolución de Conflictos | 3 |
| 4. Orientación a la Eficiencia y calidad del trabajo. | 4 |
| 5. Organización y Planificación | 3 |